

PLANCHA 04

Por un sindicato que luche
por una mejor calidad de vida
para los maestros



William Alexis Acosta Orrego
I.E. Barrio San Nicolás



Nancy Acosta Orrego
I.E. Juan de Dios Carvajal



Olmar Gómez
I.E. Hernán Toro Agudelo



Margarita María Arias Holguín
I.E. Federico Carrasquilla



Gloria María Ardila Quiros
I.E. Luis Carlos Galán Sarmiento



Blanca Inés Echeverri Osorio
I.E. Hector Abad Gómez



María Elena Hurtado Ruiz
I.E. Federico Ozanam

04

PLANCHAS 04

Propuestas

- Concentrar las fuerzas de los asociados pero también el poder legal de la asociación para defender el derecho a la salud. Denunciando y demandando legalmente y sin ningún temor el mal servicio a los docentes.
- Respetar la democracia sindical, la Asamblea como máxima autoridad, diseñar canales permanentes y efectivos de consulta.
- Acompañamiento y defensa de los docentes provisionales y su relación laboral con Secretaría de Educación y con los directivos docentes en las instituciones.
- Trabajo por la defensa de los derechos de los docentes quincenales (antes catorcenales) como el derecho a percibir salario y pensión, devolución de los dineros descontados del paro del 2001, entre otros.
- Análisis y propuestas respecto a la evaluación de desempeño y la evaluación de competencias de los docentes 1278. Proyecto serio de demandas ante los constantes incumplimientos del Ministerio de Educación con los docentes de este estatuto.
- Exigir la derogatoria de las normas que imponen la evaluación sanción para los docentes del 1278.
- Exigencia a la junta directiva de promover y respetar los derechos de los asociados respecto a los distintos programas de bienestar de los docentes ofrecidos por la asociación en su historia, como por ejemplo, garantizar el permiso de la fiesta de la familia para todos los asociados.

**Por un sindicato para todos,
que defienda firmemente
los derechos de los maestros**

- Promover que la junta directiva en pleno haga cumplir los derechos laborales de los docentes por parte de la Secretaría de Educación y los directivos docentes, en temas como: evaluación docente, calendario escolar, libertad de cátedra. Que se denuncie a quienes vulneran los derechos.
- Exigir a la secretaria de educación unos verdaderos programas de inclusión, fundamentados en el conocimiento de los docentes de esta área y que se destinen los recursos y presupuestos necesarios.
- Exigir protocolos de seguridad y reales condiciones de bioseguridad para el retorno a las aulas protegiendo la vida de las poblaciones vulnerables.
- Exigir cobertura al cien por ciento en conectividad y equipos para docentes y estudiantes.
- Exigir protección, atención psico-social (salud-mental) y derechos para la realización del trabajo en casa mientras este sea necesario.
- Elaborar propuestas de adjudicación de préstamos para vivienda para toda la población docente de Medellín.
- Promover al interior de la asociación el buen trato y respeto por los derechos de nuestros trabajadores.
- Hacer seguimiento de los casos de contagio de coronavirus de los docentes asociados para garantizar la atención debida a él, su familia y su entorno inmediato.