

PLANCHA N°

03

*“Sumando fuerzas ganamos todos y todas”*

PLAN DE DESARROLLO SINDICAL

**2021-2024**

## Introducción

Hacer parte de la Asociación sindical de Educadores del Municipio de Medellín implica tener conciencia de la importancia de la agremiación, esta premisa ha acompañado a los integrantes de esta plancha desde el inicio de nuestra actividad como docentes; como parte del gremio docente de Medellín ahora queremos servir a la educación desde otro ámbito: el bienestar docente.

Es fundamental contar con docentes satisfechos de su labor y sus condiciones laborales, por esto el trabajo sindical debe estar enfocado a mejorar esas condiciones, porque docentes valorados y motivados, transmiten valoración de la educación a los estudiantes, logrando así aportar a una sociedad que de verdad nos necesita.

Los docentes somos actores principales dentro de la sociedad, pero actualmente este papel parece olvidado por la sociedad misma, principalmente por malas campañas publicitarias, es tarea del sindicato rescatar la importancia y valoración del docente en nuestra sociedad y los integrantes de esta plancha estamos dispuestos a hacerlo.

Reconocemos el trabajo de proyección sindical y social que ha realizado la actual Junta Directiva, por eso algunas de nuestras propuestas buscan fortalecer el trabajo ya iniciado por ellos.

## Objetivo general

Velar por el bienestar de los docentes asociados, principalmente en el ámbito laboral.

## Objetivos específicos

1. Fortalecer el equipo jurídico del sindicato
2. Crear campañas publicitarias que resalten la labor docente dentro de la sociedad
3. Fortalecer el trabajo de los delegados de las instituciones
4. Propender por el respeto de los derechos humanos para todos los asociados
5. Defender los derechos de la mujer
6. Mejorar la veeduría a los servicios de salud
7. Crear redes pedagógicas de diferentes áreas del conocimiento
8. Hacer de Casa Pascasio un centro de valoración de talentos
9. Fortalecer los programas deportivos y recreativos dentro de la Asdem
10. Re estructurar el fondo rotatorio de créditos, adaptándolo a las necesidades de los Docentes.

*“Sumando fuerzas ganamos todos y todas”*

## Integrantes



Docente de Educación física y ciencias naturales, delegada de la I.E. San Agustín. Activista y deportista.

**Gloria Rojas**



Profesor de Ed. Física y delegado de la I.E. Alcaldía de Medellín. Activista y deportista condecorado.

**Diego Guerra**



Profesora de Ciencias Sociales de la I.E. San Agustín. Activista por los derechos de la mujer. Trabaja con el grupo político "Estamos Listas."

**Yolmhy Gómez**



Profesor de filosofía y delegado de la I.E. INEM del Poblado.

**Fredy Gallego**



Profesora de Ciencias Naturales y delegada de la I.E. Concejo de Medellín

**Marina Molina**



Coordinador (E) y delegado de la I. E. Nuevo Horizonte-Paulo VI, exmiembro de Junta directiva de ASDEM, negociador en los procesos de 2016-18-20, Activista.

**Adolfo Ospina**



profesor de Ed. Física, y delegado de la I.E. Benediktazur nieden, activista y deportista condecorado.

**René Piedrahita**



Profesora de Ciencias Sociales y activista de la I.E. Cristóbal Toro.

**Edith Jaramillo**



Profesor de Ciencias Naturales en la Institución Educativa San Juan Bosco. Comprometido con la investigación y la academia.

**Bladimir Vera**

## Estrategias

1

El equipo jurídico, la junta directiva y delegados elegidos en asamblea de delegados, formarán mesas de trabajo que estarán atentas a cada comunicado emitido por la secretaría de educación o por el MEN para verificar que este cumpla el principio de favorabilidad al docente y en particular para que la administración municipal no aplique las normas según el criterio de los funcionarios, como sucede actualmente con el cronograma para el 2021; también se hará revisión minuciosa de la normatividad aplicable a los docentes para prever situaciones futuras.

2

Hace algún tiempo que diferentes sectores de la sociedad vienen mostrando su interés en hacer campaña de desprestigio a los docentes y sus sindicatos; la Asdem debe hacer campaña para resaltar la labor docente, para mostrar el arduo trabajo que realizamos, estas campañas deben ser contundentes, permanentes y por medios que lleguen a la población en general.

3

Continuar con la formación político-sindical a los asociados de la Asdem y a los delegados en particular, para fortalecer su importante papel en las instituciones; se puede aprovechar lo aprendido en este año de la virtualidad para llegar a mayor número de asociados y delegados.

4

Los derechos humanos no se negocian, son derechos, el derecho a la vida como derecho primordial debe ser defendido por toda la sociedad y defender la vida de los dirigentes y activistas sindicales debe ser tarea primordial dentro de la Asdem, por esto hay que consolidar la comisión de derechos humanos.

5

Las mujeres aportan el mayor número de docentes a nivel nacional y local, lamentablemente, la educación no es el espacio diferencial e incluyente que ellas y la sociedad necesitan y por esto, todavía hay que hablar de la defensa de los derechos de la mujer. Se debe crear la secretaría de las mujeres dentro de la Asdem, para que esta tarea tan importante no quede a la sombra de otra secretaría y así la persona a quien se encomiende esta secretaría, pueda dedicar todo su atención a la problemática laboral y social que afrontan día a día las docentes.

6

Los delegados serán los encargados de recibir copia de las quejas radicadas por mala prestación de los servicios de salud, estos pasarán las quejas al responsable de la junta y este a su vez pasará informe a la junta y al comité veedor local. De igual manera, los delegados recibirán y darán el mismo trámite a las respuestas emitidas por la entidad prestadora del servicio. La junta y el equipo jurídico harán recomendaciones y/o acompañamiento cuando la situación lo amerite

7

Hacer convocatoria abierta para que los docentes creen redes de conocimiento, brindar el espacio en Casa Pascasio para su funcionamiento y hacer acompañamiento cuando las redes lo soliciten.

**8** Hacer cada 2 meses encuentros en Casa Pascasio, para la divulgación de experiencias pedagógicas de asociados a la Asdem, de igual manera nuestra sede puede convertirse en un centro de exposiciones artísticas para los asociados y así lograr la valoración de los talentos propios. Lo anterior se puede gestionar a través del Ciep, logrando que más docentes accedan a ese espacio.

**9** Los docentes son personas bastante activas, en el deporte y la cultura, por tal motivo es necesario que la junta directiva brinde apoyo permanente y efectivo para la práctica de estas actividades, de igual manera, puede ser el espacio apropiado para que algunos asociados participen como formadores o entrenadores en estas actividades; también se debe procurar la integración de las familias a las actividades de Asdem y esto se puede lograr programando unas jornadas lúdicas y académicas de su interés, con el apoyo de la caja de compensación y otras entidades.

**10** Realizar un estudio financiero que ayude a establecer el monto apropiado para préstamos, sin incrementar la tasa de intereses ni afectar el funcionamiento del fondo; este estudio puede llevarse a cabo con docentes capacitados para ello, gracias a su formación profesional.

## Recursos

### Físicos

ASDEM cuenta con unas oficinas con muy buena ubicación y bien dotadas con equipos tecnológicos y con una sede disponible para diversos usos, estas resultan apropiados para el desarrollo de la presente propuesta.

### Financieros

Los recursos financieros disponibles durante el período de la junta.

### Humanos

Los integrantes de la junta, los delegados, integrantes de diferentes comités y principalmente los maestros de base.